



Were Di Tilburg
hockey

Jeugdplan 2017-2021

10 april 2017

versie 1.0

Dit jeugdplan 2017-2021 versie 1.0 is door de jeugdcommissie vastgesteld op 10 april 2017
en akkoord bevonden door het hockeybestuur van Were Di.

Inhoud

1	Aanleiding en doelstelling	3
1.1	Aanleiding	3
1.2	Doelstelling	3
2	Organisatie en taken	4
3	Realisatie doelstelling	5
3.1	Top – en breedtehockey	5
3.2	Zaalhockey	6
3.3	Jong Senioren	6
4	Samenstelling	7
4.1	Selectieteam	7
4.2	Selectie zaal	7
4.3	Breedteteam	7
4.4	Nieuwe spelers	8
4.5	Dispensatie	8
5	Begeleiding	9
5.1	Coach, trainer en teammanager	9
5.2	Veilig sportklimaat	9
5.3	Medische begeleiding	9
6	Trainingen	10
6.1	Frequentie	10
6.2	Ontwikkeling	10
6.3	Vorbereiding	10
6.4	Keepers	10
6.5	Zaal	10
	Bijlage 1 Functies en taken JC	11

1 Aanleiding en doelstelling

1.1 Aanleiding

Hockey wordt steeds populairder, kinderen en jongeren willen graag met vrienden en vriendinnen op een actieve en frisse manier met hun sport bezig zijn. Afgelopen jaren is het aantal jeugdleden daardoor sterk gestegen. Dat betekent ook dat op het vlak van afspraken en organisatie er meer en meer van een hockeyvereniging en haar jeugdafdeling gevraagd wordt. Jeugdleden, trainers, coaches, ouders, bestuursleden en vrijwilligers hebben behoefte aan afspraken en richtlijnen.

1.2 Doelstelling

Dit plan is een nadere uitwerking van het hockeybeleidsplan van het hockeybestuur. Dit plan beschrijft wat de jeugdcommissie voor ogen heeft met de jeugd en hoe dat gerealiseerd kan worden. Procedures, regels, taken, structuur en organisatie zijn op een systematische wijze vastgelegd. Het plan is voor de komende vijf jaar richtinggevend om de doelstelling van het jeugdbeleid te realiseren:

“Jeugdleden in een veilige omgeving de gelegenheid bieden om optimaal als mogelijk hockeyvaardigheden te ontwikkelen en plezier te hebben in de sport”

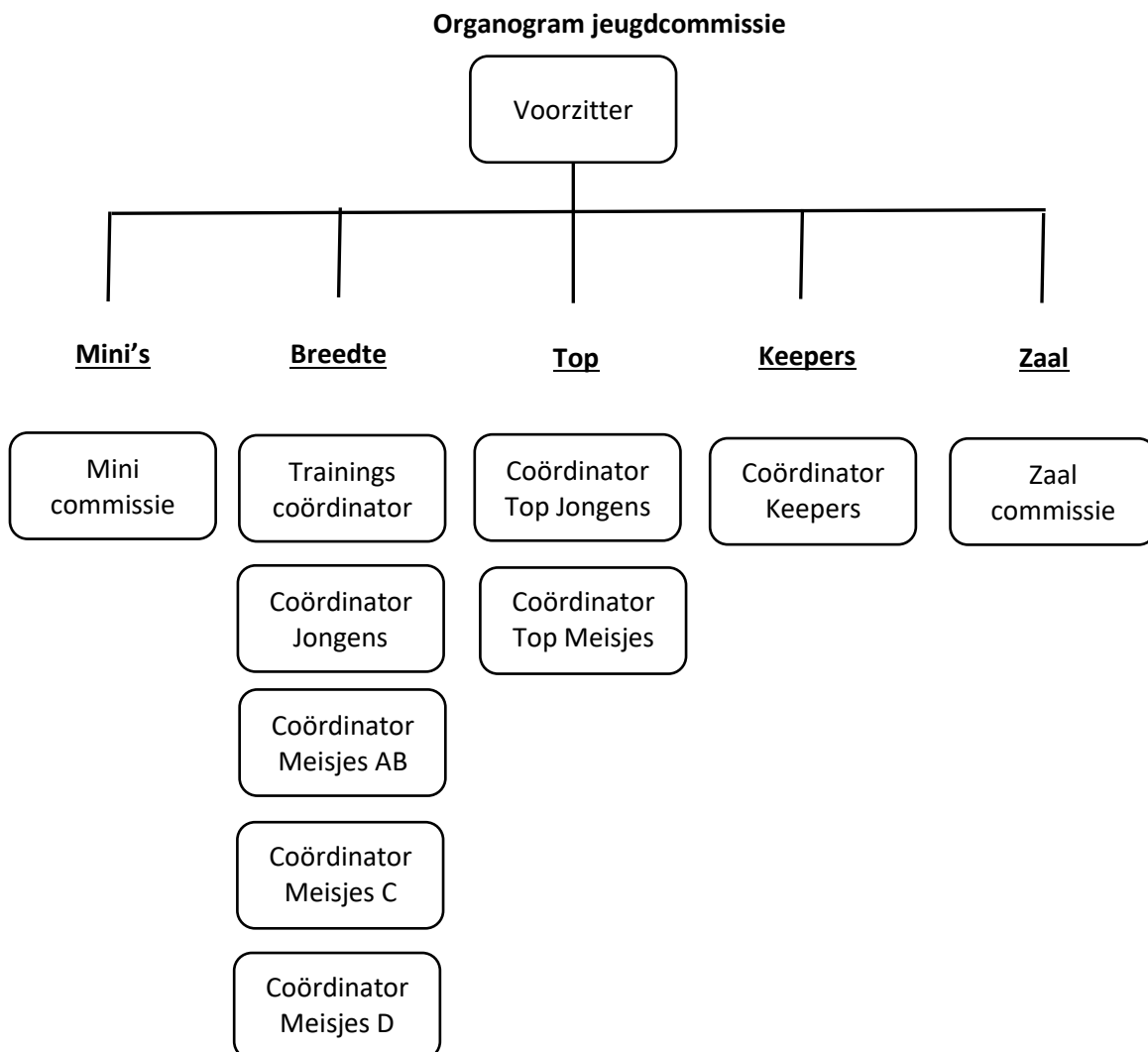
Bij het opstellen van dit plan is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de beleidsuitgangspunten van het hockeybestuur. Voor de technische aspecten van het jeugdbeleid, zoals de werkwijze bij het opleiden van de jeugd, het geven van clinics, het begeleiden en opleiden van de trainers en het organiseren van themavonden voor coaches wordt verwezen naar publicaties van de KNHB en het jeugdopleidingsplan.

2 Organisatie en taken

Binnen de kaders van het hockeybeleidsplan van het hockeybestuur is de jeugdcommissie (JC) verantwoordelijk voor het beleid en gang van zaken bij de jeugd van Were Di. De JC legt voor het gevoerde beleid verantwoording af aan het hockeybestuur van Were Di en is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstelling van het jeugdbeleid. De JC zorgt onder andere voor:

- het opleiden van de jeugd in alle leeftijdscategorieën;
- de samenstelling van alle jeugdteams;
- het aanstellen en begeleiden van coaches;
- het aanstellen van trainers;
- het begeleiden en opleiden van trainers;
- het indelen van de trainingen gedurende de herfst en lentecompetitie;
- het coördineren van alle activiteiten op het gebied van zaalhockey gedurende de winter;
- en de afstemming met de KNHB.

De functies binnen de JC met bijbehorende taken zijn omschreven in bijlage 1.



3 Realisatie doelstelling

3.1 Top – en breedtehockey

Voor het behalen van doelstelling van het jeugdbeleid kiest Were Di voor een toplijn en een breedtelijn. Jeugd speelt in selectie en breedteteams. De selectieteams bestaan uit spelers die onder andere op basis van individuele hockeykwaliteiten geselecteerd worden. De samenstelling van de selectieteams is erop gericht de beste spelers binnen een leeftijdscategorie bij elkaar te brengen, waardoor een optimale leeromgeving ontstaat. De beste spelers trainen met elkaar en spelen wedstrijden tegen selectieteams van andere verenigingen waardoor de kans op een optimale prestatie zo hoog mogelijk is. Selectieteams zijn gericht op topprestatie.

Tegenover de rechten van het spelen in een selectieteam, staan ook plichten. Naast een goede instelling, motivatie en inzet wordt van selectiespelers verwacht dat ze rekening houden met het hockey in combinatie met hun schoolactiviteiten of andere interesses. School staat uiteraard op de eerste plek, maar met een planmatige aanpak moet het mogelijk zijn om hiervoor geen trainingen en wedstrijden af te moeten zeggen.

Bij de breedteteams ligt minder accent op de topprestatie en meer nadruk op plezier en ontspanning, waarbij prestatie op het sportieve vlak zeker bij de hogere breedteteams wel degelijk een rol mag spelen.

Trainingen met het team zijn belangrijk voor de ontwikkeling en het groepsgevoel. Opkomst bij trainingen en wedstrijden is dus verplicht voor zowel selectie- als breedteteams. Ziektes, blessures of andere bijzondere omstandigheden kunnen aanleiding zijn voor een uitzondering. Het is aan de trainer en/of coach om daarover te beslissen.

Per seizoen wordt door Were Di vastgesteld welke teams selectieteams zijn en wat er aan prestaties verwacht wordt. Iedere juniorenlijn (leeftijdscategorie A, B, C en D) van zowel de jongens als meisjes heeft minimaal één selectieteam. Alle niet selectieteams zijn dus breedteteams. De jongste jeugd (mini's in de leeftijdscategorie E en F) kennen geen selectieteams.

Were Di hanteert voor de jeugd een gedifferentieerd tarief voor de selectieteams. Spelers van een selectieteam betalen naast de standaard contributie, een toeslag van € 50,00 (seizoen 2016-2017) voor extra trainingen en andere top hockey faciliteiten. Dit extra bedrag wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur.

Training geven is goed voor de ontwikkeling van het individu doordat vaardigheden als 'praten voor een groep', 'het aanleren van techniek aan anderen' en 'de omgang met jonge kinderen' veelvuldig aan bod komen. Per leeftijdscategorie verplicht Were Di de selectieteams het volgende:

A-jeugd	fluiten van jeugdwedstrijden op zaterdag en/of training geven aan C en D-jeugd ¹
B-jeugd	fluiten van miniwedstrijden op zaterdag en/of training geven aan E-jeugd ¹
C-jeugd	ballenjongens of –meisjes bij heren 1 en dames 1 en training geven aan E-jeugd ¹
D-jeugd	hockeyfreaks voor zestallen begeleiden

Spelers van breedteteams mogen natuurlijk training geven of fluiten, maar worden niet verplicht.

¹ Uitzondering kunnen in overleg worden gemaakt met de trainer en/of coach.

Were Di verwacht van alle ouders dat ze minimaal vier uur per seizoen vrijwilligerswerk leveren in de vorm van bardienst, gastvrouw/heer, fluiten, coachen, training geven en/of andere activiteiten. Alle ouders worden ingedeeld. Indien een ouder op de dag dat hij is ingedeeld verhinderd is, dient de ouder zelf tijdig voor passende vervanging te zorgen. Een verhinderde ouder blijft in alle gevallen verantwoordelijk voor de invulling van zijn dienst.

3.2 Zaalhockey

Ieder jeugdlid heeft de mogelijkheid om zich in te schrijven voor de zaalhockeycompetitie. Zaalhockey is een zeer aantrekkelijke manier om de lange winterstop mee door te komen en is met name goed voor de ontwikkeling van de individuele hockeyvaardigheden. Alle jeugdteams en individuele spelers (leeftijdscategorie A, B, C en D) kunnen zich inschrijven voor de zaalcompetitie. Een zaalhockeywedstrijd staat bekend om het snelle, technische maar ook tactische spel en wordt in de periode van begin december tot eind februari gespeeld. Wedstrijden worden gespeeld op zaterdag en zondag en de tijdstippen variëren van 's ochtend tot 's avonds.

3.3 Jong Senioren

Om de grote uitstroom bij de A-jeugd te beperken stimuleert Were Di om teams van de leeftijdscategorie A deel te laten nemen aan de Jong Seniorencompetitie van de KNHB. In vergelijking met de A-categorie is er geen harde leeftijdsgrens bij deze competitie. Doelgroep zijn jongeren tussen de 17 en 25 jaar oud.

4 Samenstelling

4.1 Selectieteam

Ieder seizoen na afloop van de lentecompetitie worden selectietrainingen gehouden voor de samenstelling van de selectieteams. Voor een selectietraining ontvangen alleen kandidaten een uitnodiging. Het betreft een open selectie, dus naast bestaande selectiespelers, kunnen ook spelers worden uitgenodigd van breedteteams en van buiten de vereniging. De trainingen worden veelal gegeven door de trainers van het betreffende team voor het nieuwe seizoen. Deze bepalen samen met de JC de uiteindelijke samenstellingen van de teams. Hierbij wordt gekeken naar de verschillende facetten van het hockeyspel zoals techniek, inzicht, mentaliteit en inzet. De JC bekijkt gedurende het seizoen trainingen en wedstrijden en neemt in zijn keuze de evaluaties van trainers en coaches mee. Voor de selectieteams worden spelers specifiek gevolgd. Het kan voorkomen dat er geen selectietrainingen georganiseerd worden, omdat er te weinig kandidaten zijn. In dat geval traint de groep kandidaten door met de wetenschap dat er nog verschuivingen kunnen plaats vinden of er vindt helemaal geen selectietraining plaats. In dat geval stelt de JC het team samen op basis van bovenstaande facetten.

De samenstelling van selectieteams kan gedurende het seizoen wisselen van samenstelling. Het kan dus voorkomen dat gedurende het seizoen:

- een speler uit een selectieteam wordt geplaatst omdat hij of zij achter blijft in ontwikkeling;
- een speler van een andere hockeyvereniging wordt toegevoegd aan een selectieteam omdat deze speler een meerwaarde heeft voor het team;
- een speler uit het selectieteam en een speler uit een breedteteam worden gewisseld omdat dit beter is voor de ontwikkeling van beide spelers.

In alle gevallen geldt dat bij wisseling van samenstelling er zorgvuldige afstemming plaats vindt met alle betrokkenen.

4.2 Selectie zaal

Om de hockeyontwikkeling van spelers te stimuleren wordt er tijdens het zaalseizoen in overleg met trainer en/of coaches binnen het selectieteam een selectie zaalteam gemaakt. Zaalhockey wordt namelijk maar met vijf veldspelers en een keeper gespeeld. Spelers van twee veldteams worden dan in de zaal ingedeeld in één selectie zaalteam en twee breedte zaalteams.

4.3 Breedteteam

Voor de samenstelling van de breedteteams wordt geen gebruik gemaakt van selectietrainingen. JC heeft ervoor gekozen om de gedurende het seizoen trainingen en wedstrijden van de breedteteams te bekijken en op basis daarvan het kwaliteitsniveau van het team en spelers te beoordelen. Evaluaties van coaches en de informatie van trainers worden gebruikt om de bevindingen van de JC te verifiëren. Het onderlinge verschil in kwaliteit van spelers in een breedteteam mag niet te groot zijn of niet te groot gaan worden. Dit om te voorkomen dat er binnen een breedteteam op een bepaald moment spelers zijn, die niet meer gemotiveerd zijn om te hockeyen omdat hun hockeyvaardigheden ver boven of onder het gemiddelde niveau van het team liggen. Grote verschillen in kwaliteit moeten dus voorkomen worden. De JC streeft bij breedteteams naar homogeniteit waar saamhorigheid en gezelligheid voorop staat. Spelers van breedteteams vinden het immers ook leuk wanneer ze met medespelers van hetzelfde niveau wedstrijden winnen tegen tegenstanders van hetzelfde niveau. Specifieke wensen van spelers waar bij samenstelling rekening mee moet worden gehouden, dienen schriftelijk en voorzien van een motivatie te worden gemeld bij

de JC, uiterlijk drie weken voordat de samenstelling van de teams gepubliceerd wordt. De JC probeert zoveel mogelijk wensen van spelers in te vullen, maar geeft geen garanties. Om de homogeniteit van het team verder te stimuleren, worden bij een gelijk kwaliteitsniveau van spelers, de eerstejaars spelers en de tweedejaars spelers zoveel als mogelijk bij elkaar in een team worden geplaatst. De publicatie van de teams is na beëindiging van de lentecompetitie.

Een speler van een breedteteam kan worden overgeplaatst naar een ander breedteteam onder zeer uitzonderlijke omstandigheden waarbij de reden zwaarwegend dient te zijn. Bij overplaatsing zal de JC eerst zorgvuldig overwegen wat de gevolgen zijn van alle betrokkenen, voordat de JC een besluit neemt.

4.4 Nieuwe spelers

Een nieuwe speler in de leeftijdscategorie A, B, C en D met hockeyervaring die zich gedurende het seizoen aanmeldt, en niet in aanmerking komt voor een selectieteam, wordt ingedeeld in een breedteteam onder de voorwaarde dat dit niet leidt tot overschrijding van het maximumaantal spelers van het team waar speler wordt ingedeeld. Zijn alle teams vol, dan wordt speler pas vanaf volgend seizoen ingedeeld tenzij tussentijds samenstellingen van teams wijzigen.

Een nieuwe speler in de leeftijdscategorie A, B, C en D zonder hockeyervaring, die zich gedurende het seizoen aanmeldt, wordt eerst trainingslid en niet gelijk ingedeeld in een team. Een trainingslid traint in een aparte trainingsgroep van beginners en speelt dus ook geen wedstrijden. Eerst wordt de kwaliteit van de speler beoordeeld. Na een periode van maximaal twaalf maanden wordt de speler ingedeeld in een team.

Voor nieuwe spelers in de leeftijdscategorie E en F die zich hebben aangemeld, geldt een andere procedure. Zij worden voor de start van de herfst of lentecompetitie ingedeeld in een team onder de voorwaarden dat:

- dit niet leidt tot overschrijding van het maximumaantal spelers van een team;
- er een minimaal aantal spelers moet zijn voor het samenstellen van een team.

Wanneer een speler in de leeftijdscategorie E en F niet voldoet aan één van de voorwaarden, dan wordt de betreffende speler op de wachtlijst geplaatst.

Als men het lidmaatschap wil beëindigen, dan moet men dat voor 1 juni voor de aanvang van het nieuwe seizoen doen. Opzeggen kan alleen schriftelijk.

4.5 Dispensatie

Spelers worden ingedeeld in de leeftijdscategorie waartoe zij behoren. Bij hoge uitzondering kan een speler in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld. Te denken valt aan uitzonderlijke kwaliteiten of een te kort aan spelers bij die hogere categorie. Bij indeling in een lagere leeftijdscategorie volgt Were Di de richtlijnen over dispensatiespelers van de KNHB.

5 Begeleiding

5.1 Coach, trainer en teammanager

Trainers en coaches van selectieteams hebben bij voorkeur een HT2-cursus gevolgd van de KNHB of beschikken over een gelijkwaardige opleiding en/of ervaring. De JC stelt haar trainers en coaches voor selectieteams aan, waarbij gestreefd wordt naar een rolverdeling van coach (hoofdtrainer) en trainer. De coach geeft minimaal één training en coacht tijdens de wedstrijd. De trainer vult de functie van coach aan. De functie van trainer en coach voor een selectieteam wordt bij voorkeur ingevuld door een niet-ouder.

Trainers van breedteteams hebben bij voorkeur kennis van hockeyvaardigheden en zijn enthousiast om deze hockeyvaardigheden over te brengen. Trainingscoördinator stelt in nauw overleg met de JC de trainers voor breedteteams aan en begeleidt deze trainers gedurende het seizoen. Trainers kunnen in overleg met de JC en na akkoord van het hockeybestuur onder bepaalde voorwaarden een HT2-cursus volgen.

De coach van een breedteteam is in principe een ouder, die bij voorkeur affiniteit heeft met een teamsport. Coaches hebben daarbij aandacht voor samenwerking, gezelligheid en sportiviteit.

Het streven per team is om voor niet technische zaken een teammanager aan te stellen. Deze verlicht de taken van de primaire coach. Ook hier wordt een beroep gedaan op de bereidheid van ouders.

5.2 Veilig sportklimaat

Were Di vindt het belangrijk om voor iedereen een prettig en veilig sportklimaat te bieden en doet er alles aan om dit te realiseren. Zo dient iedereen van boven de 18 jaar zich als vrijwilliger in te schrijven bij Were Di (ook hockeyleden). Voorts dient iedere vrijwilliger die geen lid is van Were Di hockey een “verklaring onderwerping tuchtrecht” van de KNHB te ondertekenen. Were Di heeft een vertrouwenscommissie ingesteld. De vertrouwenscommissie bestaat uit twee personen en is bereikbaar via het e-mailadres: vertrouwenscommissie@wereditilburg.nl. De vertrouwenscommissie kan door iedereen benaderd worden die een probleem ervaart met een ander Were Di lid.

Daarnaast moet elke trainer, coach, manager en andere vrijwilligers van 18 jaar en ouder (of in het jaar dat je 18 wordt), die in aanraking komt met leden van onder de 18-jaar en/of leden met een verstandelijke beperking een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overleggen. Een Verklaring Omtrent Gedrag kan kosteloos via Were Di worden aangevraagd. Iedereen waarvan een VOG wordt verlangd wordt daarvoor door de vertrouwenscommissie persoonlijk benaderd. Wanneer geen VOG overlegd kan worden, volgt een gesprek met een lid van het hockeybestuur en wordt besproken of en zo ja, welke vrijwilligerstaak ook zonder VOG vervuld kan worden.

5.3 Medische begeleiding

Het kan voorkomen dat iemand geblesseerd raakt in het seizoen. Were Di werkt samen met het Sport Medisch Centrum in het T-Kwadraat. Op woensdagen van 17.00 tot 18.00 uur is een gratis inloopsprekuren met een fysiotherapeut op Were Di. Belangrijk is dat pijntjes en blessures direct gecommuniceerd worden met de eigen trainer en coach. Dit geldt voor alle jeugdleden

6 Trainingen

6.1 Frequentie

Selectieteams trainen twee keer per week, waarvan één keer op waterveld. Selectieteams trainen volgens het jeugdopleidingsplan en worden bij voorkeur begeleid door een gediplomeerd trainer-coach. Breedteteams krijgen één keer per week een training aangeboden en trainen ook volgens het jeugdopleidingsplan. Een tweede training in de week kan door het breedteteam zelf worden aangevraagd. Gegeven de beperkte veldcapaciteit is het aantal breedteteams met een tweede training namelijk gebonden aan een maximum. Per seizoen wordt bekeken wat dat maximum is. Voor de tweede training dient het team zelf voor een trainer te zorgen. Het team kan een beroep doen op de trainer van de eerste training.

6.2 Ontwikkeling

Ieder seizoen in de winterstop worden de selectie- en breedteteams geëvalueerd. Op basis van de evaluatie kan bijvoorbeeld een speler aangeboden worden om met het selectieteam, of wanneer het een selectiespeler is, met een leeftijdscategorie hoger selectieteam mee te gaan trainen. Op deze manier wordt de ontwikkeling van dat individu vergroot door op een hoger niveau meer te leren. Dit wordt aangeboden aan spelers die daar in de ogen van de Coördinatoren Top aan toe zijn.

6.3 Voorbereiding

Selectieteams starten hun gezamenlijke voorbereiding afhankelijk van A-, B-, C- en D-leeftijdscategorie drie tot vier weken vóór aanvang van start competitie. Er wordt verwacht dat iedere selectiespeler zo fit mogelijk aan de voorbereiding begint. Breedteteams starten één tot twee weken voor de competitie met de voorbereiding. De Kick Off (dit zijn onderlinge oefenwedstrijden) is één week voordat de herfstcompetitie begint. Teams zijn zelf verantwoordelijk voor het regelen van trainingen of wedstrijden voorafgaand aan de competitie. De trainers beginnen officieel na de Kick Off. Eerder starten kan in overleg met de betrokkenen.

6.4 Keepers

De trainingen voor keepers zijn gericht op teamgeest, samenwerking en persoonlijke ontwikkeling. Alle keepers trainen in een groep tegelijkertijd op een veld, zodat er ervaring en expertise kan worden uitgewisseld. Ook worden er groepsgerichte oefeningen gegeven waarin tactiek en coaching wordt getraind. Door middel van direct contact tussen de keeperstrainers en de trainer-coaches van het team wordt de kwaliteit van de opleiding gewaarborgd. JC evalueert periodiek met de keeperstrainers.

6.5 Zaal

Were Di biedt gedurende het zaalseizoen goede trainingsmogelijkheden. Voor trainingen kunnen teams terecht in verschillende sporthallen in en omgeving van Tilburg. Voor selectieteams worden de trainingen gefaciliteerd en andere teams hebben de optie zich aan te melden mee te doen aan de competitie met of zonder gebruik te maken van de sporthallen. Voorwaarde is dat ze een eigen trainer regelen en dat tijdig kenbaar te maken.

Bijlage 1 Functies en taken JC

Voorzitter van de JC is verantwoordelijk voor het jeugdbeleid die de JC op zich heeft genomen en zorgt voor een goede organisatie en communicatie binnen de JC.

Voorzitter is het gezicht van de jeugdcommissie, naar buiten en naar binnen en heeft de volgende taken:

- het geven van leiding aan het bereiken van de doelstellingen die de jeugdcommissie nastreeft;
- het nakomen van de bepalingen genoemd in dit jeugdbeleidsplan, van de KNHB en andere reglementen die in de commissies zijn vastgesteld. Zo nodig neemt hij actie om nieuwe afspraken te maken of bestaande afspraken te actualiseren;
- het organiseren en leiden van vergaderingen. Hij zorgt er voor dat de betrokkenen tijdig de agenda en eventuele andere vergaderstukken ontvangen;
- het verdelen van alle activiteiten onder de commissieleden;
- het communiceren met de KNHB over indelingen van jeugdteams, dispensaties, spelregelwijzigingen en andere zaken die ervoor zorgdragen dat de informatie op de juiste wijze binnen de jeugdcommissie gecommuniceerd en geïmplementeerd wordt;
- het vertegenwoordigen van de jeugdcommissie binnen en buiten de vereniging;
- rapporteert aan het hockeybestuur over het uitgevoerde beleid.

Minicommissie is verantwoordelijk voor de coördinatie van de teams van de jongste jeugd en zorgt voor een goede communicatie met de begeleiding van deze teams.

Minicommissie heeft met betrekking tot de jongste jeugd de volgende taken:

- het aanstellen en begeleiden van de coaches;
- het aanstellen en begeleiden van trainers;
- het samenstellen van teams;
- het volgen van teams en spelers;
- rapporteert aan Voorzitter over de ontwikkeling van teams en spelers.

Trainingscoördinator is verantwoordelijk voor de coördinatie van de trainingen voor breedteteams zoals vastgelegd in het jeugdopleidingsplan.

Trainingscoördinator heeft met betrekking tot de breedteteams de volgende taken:

- het begeleiden van trainers;
- het geven van periodieke voorlichtingsavonden aan trainers en coaches;
- het evalueren van trainers;
- het evalueren van trainingen;
- zorgdragen voor een positief trainingsklimaat;
- buffer tussen trainers en ouders;
- gaat het gesprek aan met ouders die klachten hebben over de training;
- volgt spelers;
- rapporteert aan coördinatoren over opvallende spelers in breedteteams;
- rapporteert aan coördinatoren over problemen in breedteteams;
- rapporteert aan coördinatoren over de ontwikkeling van de trainers en trainingen.

Coördinator is verantwoordelijk voor de coördinatie van de teams en zorgt voor een goede communicatie met de begeleiding van de teams. De coördinatoren zijn per categorie (jongens of meisjes, leeftijd, top of breedte) ingedeeld.

Coördinator heeft met betrekking tot selectie – en breedteteams de volgende taken:

- het aanstellen en begeleiden van de coaches;
- het aanstellen van trainers;
- het samenstellen van teams;
- het volgen van teams en spelers;
- het begeleiden van trainers van selectieteams (geldt alleen voor Coördinator Top);
- het opstellen en beheren van het jeugdopleidingsplan (geldt alleen voor Coördinator Top);
- rapporteert aan Voorzitter over de ontwikkeling van teams en spelers.

Coördinator Keepers is verantwoordelijk voor de alle aspecten van het jeugdopleidingsplan wat betreft de keepers van selectie en breedteteams.

Coördinator Keepers heeft de volgende taken:

- het aanstellen en begeleiden van de keeperstrainers;
- het volgen van keepers;
- rapporteert aan Voorzitter over de ontwikkeling van keeperstrainers en keepers.

Zaalcommissie is verantwoordelijk voor de coördinatie van het zaal hockey gedurende het zaalseizoen.

Zaalcommissie heeft de volgende taken:

- het indelen van trainingen in de diverse sporthallen;
- het indelen van zaalteams in overleg met Coördinator;
- het coördineren van de wedstrijdleiding (zaalwacht en scheidsrechters);
- het beschikbaar stellen van zaalcapaciteit voor de thuiswedstrijden;
- het communiceren met de KNHB over indelingen van zaalteams, spelregelwijzigingen en andere zaken die ervoor zorgdragen dat de informatie op de juiste wijze naar de zaalteams gecommuniceerd en geïmplementeerd wordt.
- rapporteert aan Voorzitter over de ontwikkeling van het zaal hockey gedurende het zaalseizoen.

Zaalcommissie stelt geen trainers en coaches aan. Dit organiseert het team zelf.